



Une solution évolutive, fiable et intuitive pour réussir tous vos recrutements

Le Groupe **Assistalliance** est une structure d'aide et d'assistance à domicile, dont le cœur de métier s'organise autour de deux activités : la dépendance et la petite enfance.

Créé à Agen en 2006 par son **Président Nicolas Baret, Assistalliance** a développé au fil des années son offre de services, pour aujourd'hui être présent en Lot-et-Garonne, en Dordogne, en Gironde, en Corrèze, dans le Lot et en Haute-Garonne.

350 salariés interviennent quotidiennement au domicile de quelques **2 000 bénéficiaires**.

Un grand chantier de digitalisation au sein d'Assistalliance

Depuis 18 mois un important travail de transition numérique est mené chez **Assistalliance** : le déploiement d'une gestion électronique des documents (GED), la mise en place d'un nouveau CRM et d'une nouvelle solution « métier » pour être au plus proche des clients. Dernièrement, une solution pour la gestion dématérialisée des recrutements. Devant les gains de productivité et l'apport qualitatif de la démarche de digitalisation, **Assistalliance** prévoit pour 2019 de digitaliser la gestion des entretiens pour ses 300 salariés.

Pour cette entreprise de Services à la personne, il est essentiel d'être connu et reconnu sur bassins d'emploi et de communiquer sur les valeurs et les spécificités pour attirer des compétences. **Assistalliance** a donc travaillé à la mise en place d'un site de recrutement qui soit à la fois porteur de ses valeurs, mais également un véritable outil de recrutement.

Comment la solution **Altays Recrutement** s'inscrit dans la stratégie de recrutement d'**Assistalliance** ?

Le grand avantage de la solution **Altays Recrutement**, c'est qu'elle nous a permis de conserver notre processus de recrutement, que nous jugeons satisfaisant, tout en apportant de l'automatisation pour nous éviter justement certains traitements manuels et donc chronophage. A titre d'exemple, nous ne disposions pas d'espace candidat permettant l'actualisation par les candidats eux-mêmes de leurs profils. Par conséquent, le manque de temps pour actualiser nos candidatures ne nous permettait pas d'avoir un vivier de candidatures à jour et donc de refaire des campagnes de recrutement.

La solution Altays Recrutement nous permet donc, non seulement de gérer nos recrutements, mais de constituer un vivier et de l'actualiser.

Ce sont les 2 points cruciaux qui nous intéressaient, au-delà de l'aspect pratique d'un outil de recrutement, qui nous permet désormais de créer une bonne expérience candidat en tenant informé chacun d'entre-eux sur l'état de traitement de leur candidature.

Altays nous permet de gagner du temps tout en améliorant la qualité de traitement de chacune de nos candidatures, mais surtout, d'offrir une meilleure image d'**Assistalliance** à tous les candidats qui postulent au sein de nos 11 agences. La solution **Altays Recrutement** nous a permis d'entrer dans une autre dimension en matière de recrutement. Cela contribue à améliorer notre image d'employeur responsable sur laquelle nous souhaitons communiquer.

Pourquoi avoir choisi **Altays** ?

Initialement **Altays** a été en concurrence avec d'autres éditeurs de solutions de recrutement. Nous étions en quête d'une solution de recrutement, mais à la fois de gestion RH. Durant le salon SRH à Paris, nous avons rencontré différents prestataires, finalement nous en avons retenu 2. Le choix s'est fait au niveau de la souplesse de la solution, la plus adaptable et personnalisable était celle d'**Altays**.



Entretien avec Nicolas Baret, le Président du Groupe Assistalliance

" Assistalliance est aujourd'hui en pleine transition numérique. Les outils SIRH représentent pour notre secteur d'activité un enjeu colossal, car ils doivent nous permettre de mieux répondre aux besoins de nos clients, tout en diminuant nos coûts de gestion. Notre ambition à moyen terme est de poursuivre sereinement notre développement qui passe par une optimisation de l'ensemble de nos procès. "

Avec quels adjectifs pourriez-vous qualifier la solution Altays recrutement ?

La solution est simple d'utilisation autant en front office, qu'en back office. C'est **une solution personnalisable et évolutive**. Ceci vaut pour tout le processus : partant de la mise en place et du paramétrage (on modifie les courriers, les messages que l'ont veut envoyer aux candidats, les questionnaires). Altays recrutement possède **un module Administrateur qui est très simple à utiliser**.

Quelques retours de la part des collaborateurs ou candidats ?

Je n'ai pas eu de retours directs de la part des candidats. Mais je constate une chose, après la mise en place de la solution **Altays Recrutement** chez **Assistalliance**, le regard des candidats et des nouveaux salariés sur notre société a changé. C'est un objectif atteint pour nous.. Au niveau interne, l'outil **Altays Recrutement** a permis un **gain de temps et de productivité énorme**. Ça n'a pas été une charge de travail supplémentaire, bien au contraire. L'outil a été très bien accepté par nos équipes et s'inscrit parfaitement dans notre politique de mieux partager l'information pour développer l'autonomie et la prise de décisions des collaboratrices et collaborateurs.

Comment s'est déroulée la collaboration avec Altays ?

Durant la mise en place de la solution **Altays Recrutement**, ça s'est très bien passé. L'équipe est très réactive, avec une connaissance du besoin global. Tout le processus de la mise en place est allé très vite, car nous aussi, on a joué le jeu de fournir les informations très rapidement. Au même titre, à chaque fois qu'on a eu un petit souci ou des questions : tout a été résolu dans un temps très court. **Je suis très satisfait**. Par exemple, lors de la mise en place, nous avons demandé une fonctionnalité supplémentaire, à savoir la numérisation du dossier candidat. J'avais demandé d'inclure cette fonctionnalité en fin d'après-midi et le lendemain matin elle était en place. **C'est extrêmement appréciable**.

**Altays Recrutement :
une solution évolutive,
fiable et intuitive pour
réussir tous vos
recrutements**

- Créez vos offres d'emploi en toute simplicité grâce aux formulaires personnalisables
- Pilotez la publication de vos offres sur votre site carrières et la diffusion sur les jobboards
- Sur le site, le candidat consulte directement l'offre qui lui correspond
- Tri et visualisation optimisée des CV, constitution de viviers qualifiés, gestion des candidatures spontanées...
- Sélectionnez les canaux de recrutement et suivez vos candidatures par poste et par canal grâce au tableau de bord