

Altays, CGI et 365Talents remportent l'appel d'offre "Gestion des Compétences et Carrières" porté par la Direction des Ressources Humaines de la SNCF

Les trois partenaires se sont associés pour offrir au Groupe SNCF un service « clé en main » en mode SaaS. Basé sur une solution innovante qui offre les meilleures pratiques RH, ce service s'inscrit dans la stratégie de digitalisation du Groupe SNCF et positionne l'Humain au cœur des préoccupations.

Paris, le 4 octobre 2022 - [Altays](#), éditeur français indépendant de logiciel SIRH, [CGI](#), leader mondial des services IT end-to-end et [365Talents](#), la scale-up spécialiste de la gestion des compétences, se sont associés pour répondre à l'appel d'offre public de "Gestion des Compétences et des Carrières" de la SNCF. Ce projet s'inscrit dans les ambitions du projet stratégique Tous SNCF. Les trois partenaires ont élaboré une solution SaaS pour la gestion des compétences, de la mobilité, et des carrières qui sera déployée de manière progressive d'ici 2023.

Une solution de gestion des compétences et des carrières sur mesure

Le projet, piloté par CGI, est destiné à mettre à disposition du groupe ferroviaire une plateforme digitale RH unifiée qui allie le meilleur des deux mondes, d'une part Altays et son Système d'Information RH en tant que solution centrale garante de l'intégrité des processus RH et d'autre part 365Talents et les possibilités offertes par son intelligence artificielle au service des compétences et de la personnalisation de l'expérience salarié. A travers ce dispositif, l'idée est d'offrir à la SNCF une agilité augmentée en matière de pilotage de la mobilité et des parcours de ses 150 000 agents.

En conséquence, cette solution SIRH 100% hybride et innovante devrait permettre au groupe ferroviaire d'améliorer la performance de son capital humain, et sa compétitivité dans un monde de plus en plus ouvert et changeant.

« En s'associant à la technologie d'intelligence artificielle (IA) 365Talents, Altays SIRH propose une vision réellement novatrice de la gestion des compétences qui rompt avec l'approche traditionnelle de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels). Le collaborateur devient acteur de son projet professionnel, le manager améliore la performance individuelle et collective de son équipe, et la fonction RH analyse et pilote les compétences de façon dynamique selon les besoins opérationnels et stratégiques de l'Organisation. » précise Yann Guezennec, CEO d'Altays



« TOUS SNCF et le Groupe SNCF poursuivent des objectifs ambitieux en matière de transformation numérique et de digitalisation. Notre expertise en matière d'intégration et notre fine connaissance du marché nous ont permis de réaliser l'association d'Altays et 365Talents. A travers elle, TOUS SNCF pourra bénéficier de toute la force industrielle de CGI ainsi que de la souplesse offerte par ces deux solutions innovantes du marché. Nos équipes sont pleinement mobilisées afin de mettre tout notre savoir-faire en matière de solutions RH « made in France » au service de ce projet. » a ajouté Philippe Bouron, Vice-Président Senior Secteur Public, Transport, Solutions RH et Manufacturing transport et industriel défense chez CGI

"S'appuyer sur les solutions de gestion RH (SIRH) d'Altays et sur l'expertise d'un intégrateur global comme CGI fait beaucoup de sens pour 365Talents. Nous accompagnons ainsi la SNCF, dans sa transformation RH vers plus d'agilité et de transversalité, tout en respectant ses pratiques et processus RH existants." Indique Loïc MICHEL, CEO 365Talents

Une volonté de créer une expérience collaborateur durable

Initié en 2020, le projet *Tous SNCF* constitue un véritable engagement sociétal de la part du Groupe pour intégrer les femmes et les hommes de la SNCF au cœur de sa stratégie. Ainsi, il amplifie les initiatives en faveur de la mobilité pour ancrer l'ambition en matière de parité, de diversité et d'insertion des jeunes.

L'ambition : devenir le leader européen du numérique dans la mobilité. La SNCF poursuit sa transformation en digitalisant le fonctionnement de ses activités industrielles et son organisation interne pour qu'elles soient plus fluides et agiles au service de ses clients et parties prenantes.

C'est dans cette optique que la Direction des Ressources Humaines de la SNCF a lancé un appel d'offre pour identifier une solution logicielle en SaaS pour la gestion des compétences, de la mobilité et des carrières.

Un projet qui concerne toutes les entités de la SNCF

Fidèle à Altays depuis une dizaine d'années, le groupe public de transport ferroviaire, déjà utilisateur du module de rémunération et de la solution Digitrem, opte une nouvelle fois pour la pépite française des solutions RH intégrées.

La plateforme digitale sera partagée par les 5 sociétés SNCF Holding, SNCF Voyageurs, SNCF Réseau, SNCF Gares & Connexions et Fret SNCF. Elle a pour objectif d'offrir aux salariés, managers et acteurs RH une vision complète des sujets relatifs à la carrière, à la mobilité, à la formation et au recrutement, avec comme fils conducteurs la compétence et l'expérience « client » pour le salarié. Altays, CGI et 365Talents ont développé une solution simple et ergonomique favorisant l'adhésion des managers et acteurs RH en garantissant la sécurité de l'ensemble des données traitées tout en offrant un gain de temps considérable.



A propos d'Altays

Altays, éditeur de logiciel indépendant français, propose un SIRH complet et modulaire couvrant l'ensemble des métiers et processus RH. Avec plus de 20 ans d'expérience et une politique d'innovations continue, Altays offre aux professionnels des solutions intuitives à forte valeur ajoutée dans les domaines des Révisions Salariales, Recrutement, Entretien (Performance & Compétences), Mobilité, Plan de succession, Relations Sociales (BDESE et Gestion des Heures de délégation). Altays développe et optimise ses solutions pour ses 500 clients : grands comptes, PME, ETI, Entreprises du CAC 40 et établissements publics (SNCF, Crédit Agricole, LVMH, Enedis, Panzani, Mondial Relay etc.). Pour en savoir plus sur les solutions d'Altays, rendez-vous sur <https://www.altays.com>.

Contacts presse Altays - Agence StoriesOut

Marie Fradelizi : mariefradelizi@storiesout.com - 06 67 50 85 82
Damien Choisier : damiendoisier@storiesout.com - 06 89 54 04 39

A propos de CGI

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises indépendantes de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde. CGI compte 88500 conseillers et professionnels établis partout dans le monde grâce auxquels l'entreprise offre un portefeuille complet de services et de solutions : des services-conseils stratégiques en TI et en management, de l'intégration de systèmes, des services en TI et en gestion des processus d'affaires en mode délégué ainsi que des solutions de propriété intellectuelle. La collaboration de CGI avec ses clients repose sur un modèle axé sur les relations locales, conjugué à un réseau mondial de prestation de services, qui permet aux clients de réaliser la transformation numérique de leur organisation et d'accélérer l'obtention de résultats. Au cours de l'exercice financier 2021, CGI a généré des revenus de 12,13 milliards \$. Les actions de CGI sont inscrites à la Bourse de Toronto (GIB.A) ainsi qu'à la Bourse de New York (GIB). Apprenez-en davantage sur cgi.com.

Contacts presse CGI

Giuseppina Forino - giuseppina.forino@cgi.com - 01 57 87 42 21

A propos de 365Talents :

Avec 365Talents, les entreprises rebattent les cartes de la mobilité interne et du développement des compétences. Nous aidons les RH et managers à découvrir l'inattendu et l'inexploité, pour agir rapidement et de manière ciblée - en donnant aux collaborateurs le pouvoir d'être acteur de leur développement professionnel. Des entreprises comme Allianz, EY, Veolia et Société Générale se transforment et inventent un nouveau monde du travail avec nous.

Contacts presse - Agence MilleSoixanteQuatre

Sophie Renard – sophie.renard@lasuiteandco.com - 06.82.80.61.97
Perrine Soymié - perrine.soymie@lasuiteandco.com - 06.45.33.72.18