



## **Guide :**

### **Les outils RH - Gestion des révisions salariales**

Utiliser les données de la paie dans votre SIRH

## Table des matières

Introduction.....	3
Enjeux stratégiques et contexte .....	3
Une réponse complète à la problématique de gestion des révisions salariales .....	5
Un outil de management pour tous les managers .....	5
Une plus grande justesse des décisions .....	5
Gestion et respect des enveloppes allouées .....	5
Accélération du processus, outil de productivité .....	6
Ergonomie et simplicité d'utilisation .....	6
Interopérabilité, SIRH.....	6
Sélection d'une solution de gestion des révisions salariales.....	8

# Gestion des révisions salariales

*Impliquez l'ensemble des acteurs, assurez la justesse des décisions dans le respect des enveloppes allouées tout en accélérant le processus*

## Introduction

La gestion des rémunérations est un élément stratégique pour l'entreprise et la vie des salariés. Loin d'être le seul élément de motivation, la revalorisation de la rémunération reste un événement attendu et un indicateur clé et facteur de reconnaissance pour l'employé.

Les enveloppes gérées, souvent volumineuses, sont associées à de multiples contraintes et paramètres. Les structures salariales sont devenues de plus en plus complexes intégrant une partie fixe mais également des composantes variables individuelles et collectives, des primes, des bonus exceptionnels, etc. Les parties prenantes, tenant compte d'organisations de plus en plus matricielles et éclatées géographiquement, sont nombreuses et les processus de prise de décision à ce sujet de plus en plus difficiles.

C'est pourquoi une solution avancée et dédiée de gestion des révisions salariales devient aujourd'hui incontournable dans le but d'assurer l'implication de toutes les parties, la justesse des prises de décision au regard des enveloppes mises à disposition tout en accélérant le processus. Ce guide décrit les nombreux challenges auxquels vous faites face et met en évidence les caractéristiques et bénéfices d'une solution logicielle de gestion de la rémunération.

## Enjeux stratégiques et contexte

Aujourd'hui, en l'absence d'une solution dédiée de gestion des révisions salariales, vous êtes probablement (comme une grande majorité des entreprises et quelle que soit leur taille) dans une situation où vous gérez les campagnes de revalorisation des rémunérations en utilisant des fichiers Excel.

Les inconvénients inhérents à cette méthode sont multiples : données éparpillées, la consolidation est devenue un véritable puzzle, la fraîcheur des données n'est pas garantie ni leur sécurité. Le processus étant borné dans le temps, celui-ci n'étant pas sous contrôle des

étapes sont souvent court-circuitées et des managers directs ne sont pas réellement impliqués dans la prise de décision.

Les conséquences sont souvent des décisions arbitraires, unilatérales entérinées à plus haut niveau, un phénomène de moyennisation des revalorisations ainsi qu'un manque flagrant de personnalisation ou de la prise en compte des performances individuelles effectives.

Il est également particulièrement difficile de gérer les enveloppes allouées que ce soit au niveau global (manque de visibilité) qu'au niveau des services inférieurs. Ce mode opératoire inefficace consiste plus en une action théorique qu'un processus qui se doit d'être fluide et de refléter les performances ainsi que les individus dans leur environnement professionnels. Le processus en l'état est lourd et particulièrement chronophage. Qui plus est, il convient ensuite de réinjecter dans la douleur les éléments de revalorisation actés via Excel dans les outils connexes de paye, gérer manuellement la communication officielle auprès des employés, etc. La complexité administrative donc insupportable et le processus ne peut aboutir à des revalorisations justes dans le respect des enveloppes définies.

Pour ces multiples raisons, vous êtes probablement dans une phase de réflexion ou d'acquisition concernant un logiciel de gestion des révisions salariales dont les fonctions et bénéfices majeurs s'articulent comme suit.

## Une réponse complète à la problématique de gestion des révisions salariales

### Un outil de management pour tous les managers

Une solution logicielle de gestion des révisions salariales est avant tout un outil de management pour tous les managers. En effet, dans le but de pallier les inconvénients du fonctionnement historique, le but est que l'ensemble de la chaîne hiérarchique soit impliquée. Le logiciel de gestion de la rémunération est donc accessible par tous les responsables hiérarchiques de la société. Le processus peut être organisé en phases (saisie initiale, validation, arbitrage, itérations) pour permettre dans un premier temps aux managers de renseigner leurs propositions. Ces recommandations sont ensuite automatiquement remontées dans la chaîne de management pour prise de décision et/ou arbitrages permettant ainsi des itérations fluides et efficaces articulées autour d'un système unique et centralisé. La consolidation se fait automatiquement en temps réel. Il est également possible pour les managers de bénéficier d'outils ou graphiques d'aide à la décision permettant, par exemple, de visualiser un mapping de l'individu avec ses pairs.

### Une plus grande justesse des décisions

L'un des objectifs majeurs d'une solution de gestion des révisions salariales est de s'assurer d'une meilleure justesse et granularité rendant les décisions plus personnalisées. Une telle solution permettra de traiter au cas par cas. Il est également possible de prendre en compte des règles internes concernant les nouveaux arrivants par exemple mais aussi de réaliser un focus sur une population précise en utilisant des filtres avancés ou encore de s'attacher à un traitement particulier pour des profils à haut potentiel. Dans le but de rendre les décisions plus justes (et compétitives), il est également possible d'insérer des références extérieures telles que des données du marché, permettant ainsi d'adjoindre une notion de rétention.

### Gestion et respect des enveloppes allouées

Une solution de gestion des révisions salariales permet de réaliser une campagne de revalorisation de la rémunération dans le respect des enveloppes définies au préalable. Tout manager, quel que soit son niveau, aura accès à son périmètre d'autorité et aura visibilité sur l'enveloppe globale liée à son périmètre ainsi qu'à la granularité inférieure concernant les

sous-services. L'ensemble des paramètres de rémunération sont gérée : salaire fixe, partie variable individuelle ou collective, primes, bonus, etc.

Des indicateurs de l'état de consommation des enveloppes sont fournis mettant en évidence le respect, le dépassement ou des saisies en cours. Les alertes sont alors évidentes et les itérations, ajustements, arbitrages rendus aisés.

La notion de réserve est également une logique mise à disposition des managers afin de pouvoir utiliser cette variable d'ajustement durant le processus.

### Accélération du processus, outil de productivité

Une solution de gestion des révisions salariales est également un véritable outil de productivité dont le but est de réduire la charge administrative de manière drastique. La solution permet en effet de piloter le processus en rythmant par phases, utilisant des jalons, générant des rappels et alertes. Le processus est ainsi rendu beaucoup plus fluide tout en impliquant l'ensemble des parties prenantes.

La solution de gestion de la rémunération permet de générer de manière automatique, une fois le processus abouti, les communications officielles à l'ensemble des employés. Une telle solution centralisée sera également capable de gérer une volumétrie très importante satisfaisant aux besoins des plus grandes entreprises. Les résultantes sont un gain de productivité ainsi qu'une sécurisation du processus.

### Ergonomie et simplicité d'utilisation

Dans le but d'aboutir à une adoption naturelle de la solution de gestion des révisions salariales, celle-ci se doit d'être particulièrement intuitif et donc être simple d'utilisation. Ceci se traduit par le fait qu'aucune formation spécifique n'est requise mais également par la mise à disposition d'outils et de graphiques d'aide à la décision, participant à l'accélération du processus. Pour exemple, la représentation sous forme de nuages de points des aspects de rémunération d'une population ou d'un département peut permettre de prendre une décision rapide concernant un employé.

### Interopérabilité, SIRH

Le processus de gestion des révisions salariales ne peut être totalement dissocié de processus connexes et notamment celui concernant les évaluations. Pour cette raison, il sera important que le logiciel de gestion de la rémunération fasse partie d'une suite SIRH complète intégrant d'autres modules de gestion tels que l'évaluation afin de permettre une communication fluide et native entre ces processus qui ne peuvent être dissociés. Ceci permettra également d'éviter l'utilisation d'un patchwork d'outils et de passerelles complexes. Enfin, le logiciel de gestion des révisions salariales fournira une interopérabilité native avec le système de paye, composante indissociable.

## Sélection d'une solution de gestion des révisions salariales

Dans le cadre de votre processus de sélection, vous aurez avant tout en tête, et à juste titre, les aspects fonctionnels largement évoqués ci-dessus ainsi que le coût d'acquisition.

Néanmoins, il sera important de vous assurer que vous serez accompagnés par une équipe experte non seulement en développement et déploiement de solution RH mais également en processus métiers RH. Ces équipes seront force de proposition et s'attacheront à livrer une solution qui reflète et optimise vos processus et vous accompagneront dans le temps.

L'ensemble des caractéristiques et bénéfices d'une solution de gestion des révisions salariales couverts dans cet article vous donne une liste pertinente pour vous accompagner dans votre processus de sélection. Ne perdez pas de vue que les éléments évoqués ont pour but ultime que vous aboutissiez au choix d'une solution pérenne, évolutive qui vous permette avant tout d'impliquer l'ensemble des acteurs, d'assurer la justesse des décisions dans le respect des enveloppes allouées tout en accélérant le processus.