

Logiciel de Gestion des contrats courts et des viviers qualifiés

*Valorisez vos contrats courts pour réussir vos recrutements de
demain !*

Enjeux et présentation de la solution **Altays Talent tracker**

Màj 2020

Un dossier *Altays*





Sommaire

Préalable	3
Introduction	4
Vos objectifs	5
Quelques constats	6
Capitalisez sur les talents que vous formez	7
Améliorez l'accueil de vos contrats courts	8
Bénéficiez d'évaluations systématiques	9
Constituez des viviers qualifiés	10
Un ROI immédiat	11
Conclusion et résumé...	12
A propos d'Altays	13

Préalable lié à l'actualité

Dans le cadre du plan [1 jeune 1 solution](#), le gouvernement met en place une aide exceptionnelle au recrutement des apprentis, pour tous les contrats conclus entre le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises ([décret n°2020-1085 du 24 août 2020](#)).

5 000 euros maximum pour un apprenti de moins de 18 ans

8 000 euros maximum pour un alternant majeur

pour **la première année de chaque contrat d'apprentissage** conclu entre **le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021** préparant à un diplôme **jusqu'au master** (bac + 5 – niveau 7 du RNCP).



Pour éviter le simple effet d'aubaine et faire de ce dispositif un véritable levier de développement, les entreprises vont devoir optimiser leur gestion de ces contrats et faire en sorte de ne pas laisser passer les talents potentiels qui serviront – demain – leur développement.

Introduction

Alors que plus que jamais la guerre des talents fait rage, les employeurs doivent redoubler d'efforts, de moyens et d'originalité afin d'attirer les meilleurs candidats.

Les coûts de recrutement s'envolent et les dispositifs en place s'essouffent rapidement. Néanmoins, dans ce contexte, il est intéressant de constater à quel point l'opportunité que représente le fait d'engager des profils déjà présents dans l'entreprise où ayant fait un passage conséquent sous forme de contrat court est souvent sous-exploitée. C'est pourquoi Altays propose sa solution **Altays Talent Tracker** qui permet aux entreprises de capitaliser sur les ressources sur lesquelles elles ont déjà investi.

Altays Talent Tracker est un module du SIRH Altays qui automatise les évaluations systématiques des alternants, stagiaires, VIE ou tout type de contrat court. Parmi ses nombreuses fonctionnalités Altays Talent Tracker permet de construire et maintenir des viviers qualifiés
Altays Talent Tracker, c'est un un Retour sur Investissement immédiat et une amélioration durable de votre image employeur.

Ce guide parcourt l'ensemble des fonctionnalités et bénéfices inhérents à une telle solution de gestion des contrats courts et de viviers qualifiés.

Vos objectifs



Capitaliser sur les talents que vous formez et sur lesquels vous investissez



Bénéficier d'évaluations systématiques pour tous les contrats courts



Constituer et maintenir des viviers qualifiés



Détecter des talents et partager leurs dossiers complets de manière fluide



Bénéficier d'un ROI immédiat



Optimiser votre image employeur et votre Responsabilité sociale (RSE)

Quelques constats !



Les contrats courts ne bénéficient pas nécessairement d'une évaluation systématique, généralement pour cause de charge administrative ; En conséquence les ressources que vous avez formées n'ont pas l'opportunité d'exprimer leur retour et vous passez à côté de l'opportunité de documenter et historiser leur expérience.



L'alimentation des viviers et leur maintenance est un facteur limitant du recrutement ; le fait de ne pas suivre et de ne pas créer un lien avec vos contrats courts est une opportunité manquée d'alimenter votre vivier de profils et éléments pertinents.



Votre image employeur se voit implicitement dégradée par le fait que les contrats courts ne se sentent pas reconnus ni impliqués dans la vie de l'entreprise.



Par manque de processus de gestion des contrats courts, les tuteurs ne se sentent pas responsabilisés par l'importance du suivi et de la mise en place d'une relation forte avec les contrats courts (Alternants, Stagiaires, VIE, CDD).



Gérer les contrats courts en s'appuyant sur des processus automatisés aura une conséquence importante sur la qualité de vos viviers, de vos processus de recrutement ainsi que sur le budget associé.

Capitalisez sur les talents que vous formez

Force est de constater qu'il est tout à fait probable que les talents que vous recherchez soient déjà chez vous ou aient eu une expérience récente dans votre organisation que ce soit en tant que **stagiaire, alternant, VIE, CDD** ou tout autre forme de contrat court. Il s'agit de ressources sur lesquelles vous avez investi en budget et en temps ; il s'agit également d'individus qui se sont imprégnés de votre culture d'entreprise à un degré plus ou moins important selon la durée de leur contrat court. L'ensemble de ces éléments n'est pas négligeable et il serait dommage de ne pas capitaliser sur ces profils.

Une solution dédiée de gestion des contrats courts et des viviers vous fournit une palette d'outils qui vous permettront de bâtir un historique de tous les contrats courts, leurs **évaluations, compétences, performances** résultant en un vivier qualifié qui contribuera à une amélioration significative non seulement de la performance mais également du budget de votre activité de recrutement.



Améliorez l'accueil de vos contrats courts

Altays Talent tracker propose un espace « **Welcome** » dédié au portail d'accueil pour l'ensemble des contrats courts. Ceci est la première étape, en début de contrat, de l'historisation et du renseignement des informations concernant les contrats courts. Ce processus permet également d'améliorer votre image employeur en générant la perception que le contrat court est effectivement intégré à la vie et aux processus de l'entreprise.

The screenshot displays the 'Welcome' dashboard for a user named Nicolas Lillas. The interface is divided into several sections:

- Header:** Includes the 'Dakara Groupe' logo and the user's name 'Nicolas Lillas'.
- User Profile:** Features a profile picture, contact information (phone: 0656895645, email: nicolas.lillas@gmail.com, nationality: Française), and a 'Voir le CV' button.
- Souhaits (Wishes):** Lists 'Intérêt pour l'entreprise' and 'Date de disponibilité 18/06/2020' with a 'Revoir mes réponses' button.
- Contrat (Contract):** Shows the contract start date (15/03/2019), end date (15/03/2020), type (Alternance), and location (Paris - Entité : commerce et vente).
- Profil (Profile):** Details the user's education, including 'Master 1 - Communication et finance' and 'Licence - Communication et marketing'.
- Mon tuteur (My Supervisor):** Identifies the supervisor as Maéva Bégonia, Directeur Commercial, at the Commerce et vente entity.
- Dakara en quelques mots (Dakara in a few words):** A section with a photo of a smiling woman and a placeholder text block.

The dashboard also includes a progress indicator showing '50%' completion of the profile and a 'Compléter mon profil' button.

Bénéficiez d'évaluations systématiques pour tous les contrats courts

A quelques semaines de l'échéance du contrat, le collaborateur reçoit automatiquement **un questionnaire d'auto-évaluation**. En complément, vous avez la possibilité de valoriser les tuteurs et les managers, en les plaçant au cœur des processus de recrutement grâce à l'évaluation finale du parcours de chaque collaborateur dans l'entreprise. Vous aurez **la possibilité d'analyser les regards croisés des collaborateurs et tuteurs**. La base que vous constituez est alors alimentée seulement des informations concernant les profils des collaborateurs en contrats courts auxquelles s'ajoutent désormais leurs évaluations, performances, souhaits et feedbacks sur leur expérience. Vous bénéficiez ainsi d'indicateurs en temps réel de tous vos contrats courts.

Questionnaire rempli à 30 %

> Identité Yann Alternant

> Contrat du 01/11/2017 au 28/02/2019

> Pays d'affectation France

Questionnaire

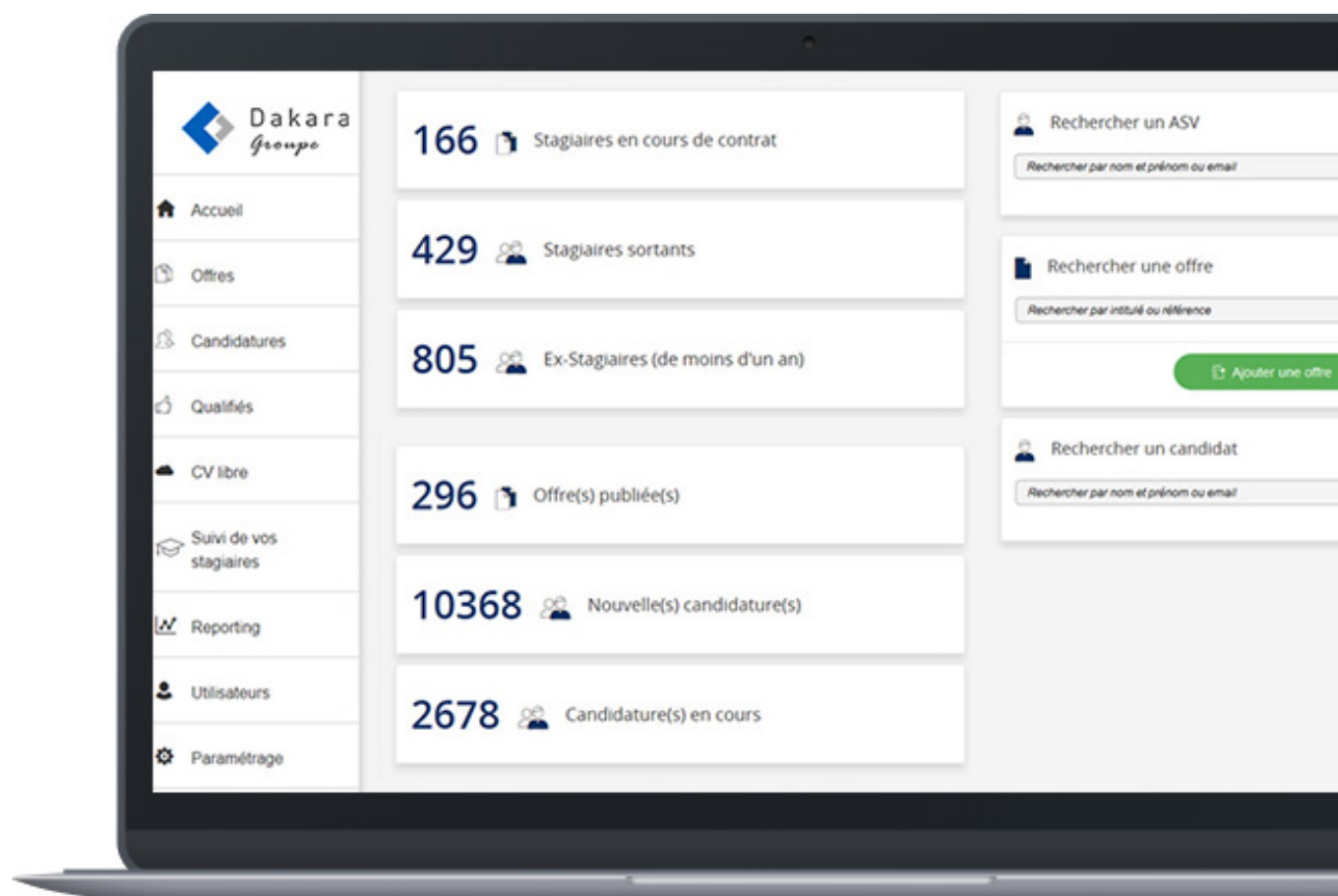
1. SPHERE DE L'ECHANGE ET DU RELATIONNEL

Descriptif	A développer	Attendu	Supérieur aux attentes	Fait référence
Esprit d'équipe - LFT/Cooperation				
> Partager l'information	☐	☒	☐	☐
> Être attentif(ve) aux autres, solidaire et disponible	☐	☒	☐	☐
> Valoriser et contribuer à la réussite collective	☐	☒	☐	☐
Capacité à donner du feed back - LFT/Empowerment				
> Communiquer activement son avis tant sur des aspects positifs que sur des axes d'amélioration	☐	☐	☐	☐

Constituez et maintenez des viviers qualifiés

Une fois les contrats arrivés à échéance, vous vous retrouvez donc avec un **vivier qualifié** comprenant l'ensemble des données accumulées en début, en cours et à échéance des contrats courts. Ce vivier est un atout de poids à prendre en compte et à exploiter dans votre processus de recrutement. Un moteur de recherche multicritères vous permettra d'extraire les candidats les plus pertinents de ce vivier.

Vous bénéficierez également d'alertes qui vous informent en temps réel lorsqu'un talent correspondant à vos besoins est détecté.



Bénéficiez d'un ROI immédiat

Concrètement, le retour sur investissement d'**Altays Talent Tracker** est immédiat. En effet, le fait même d'intégrer un **vivier qualifié** dans votre processus de recrutement contribue à une optimisation de facto de votre budget recrutement. En tenant compte du coût moyen de recrutement, le fait même de bénéficier du processus d'Altays Talent Tracker sur quelques recrutements permet de **rentabiliser la plateforme**. Le circuit «collaborateur en contrat court–Recrutement» se voit optimisé et rendu fluide. Les évaluations systématiques vous permettent de bénéficier automatiquement d'un vivier de grande qualité.

Le **retour sur investissement qualitatif** est également important puisqu'Altays Talent Tracker vous permet non seulement d'améliorer votre **image employeur** mais également votre **démarche qualité** globale.

Au-delà des avantages évoqués en termes d'efficacité, de productivité et de contribution à l'amélioration des processus de recrutement, la solution Altays Talent Tracker vous donne une opportunité d'avoir un réel impact sur **l'employabilité RSE**.



En conclusion et en résumé...

L'alternance, les stages et les contrats courts peuvent constituer un excellent levier de développement pour vos recrutements - particulièrement dans une période où les aides de l'Etat sont intéressantes .

Mais, si vous souhaitez tirer pleinement tous les bénéfices des efforts que vous allez engager, un logiciel dédié au suivi de ces profils – qui plus est interconnecté avec votre SIRH – sera votre meilleur allié !

Altays Talent Tracker



- ★ Un déploiement rapide et simplifié (Mode SaaS).
- ★ Un logiciel totalement flexible, paramétrable, sécurisé et conforme RGPD.
- ★ Une solution dédiée, unique sur le marché !

A propos d' *Altays*

Altays Talent Tracker est un complément du module Recrutement du SIRH Altays

Altays, éditeur de logiciel indépendant français, propose un SIRH complet et modulaire couvrant l'ensemble des métiers et processus RH. Sa dynamique d'innovation se traduit par des solutions intuitives à forte valeur ajoutée couvrant les domaines des **Révisions Salariales**, mais aussi du **Recrutement**, de la **Mobilité**, des **Performances**, des **Compétences**, du **Dossier électronique des salariés** et des **Relations Sociales (BDES)**, le tout articulé en une suite cohérente, flexible et axée sur la simplification du quotidien des RH.

Altays est élaboré en étroite collaboration avec ses clients, pour ses clients : PME, ETI et Entreprises du CAC 40 (EDF, SNCF, Crédit Agricole, LVMH, Enedis...).

Pour en savoir plus sur Altays, rendez-vous sur [le site web](#) ou sur [LinkedIn](#) ou contactez-nous au **01 84 19 63 58**.

